

Inclusión, deuda en mercado laboral

El acceso limitado de la población afrodescendiente e indígena al mercado laboral formal fue uno de los resultados que evidenció un estudio realizado con 16.531 trabajadores de 98 empresas del país.

Academia

Del total de trabajadores vinculados a esas empresas, el 91,3 por ciento eran blancos/mestizos; el 7,9 por ciento negros/mulatos; y el 0,8 por ciento, indígenas.

“Se nota la limitada participación de la población afrodescendiente e indígena y su concentración fundamentalmente en los cargos manuales no calificados, así como su baja participación en cargos de dirección de empresas”, dijo el profesor titular de la Universidad del Valle, Fernando Ulloa, coordinador del Estudio sobre Inclusión de la Población Afrodescendiente e Indígena en el Mercado Laboral Formal Colombiano.

Los resultados fueron pre-

Sin participación

Niveles directivos y gerenciales tienen una participación afro menor al tres por ciento.

Según los resultados de la investigación presentada

—
sentados ayer, en el ‘Seminario internacional estadísticas étnico-raciales recientes en Colombia y América Latina’, que se realizará hasta mañana en la Universidad del Valle y en el Hotel Radisson de Cali.

Según la investigación, en los niveles directivos y gerenciales, la participación de población afro es menos del 3 por ciento y los indígenas, menos del 2 por ciento.



Colectivos y académicos hacen parte de este seminario. Juan Pablo Rueda / ET

Este estudio sobre inclusión laboral fue realizado entre febrero y noviembre de 2013, a cargo del Centro Nacional de Consultoría (CNC), y con el apoyo de la agencia estadounidense Usaid/Ac-

Voca, de la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia, entre otras entidades.

Según el profesor Ulloa, director del Seminario sobre estadísticas étnico-raciales,

uno de los reclamos que hace la población afro es que las preguntas que se formulan en los censos oficiales, como los del Dane, “permitan capturar mejor a estas poblaciones”.

En el evento también se presentó un estudio elaborado por el Observatorio de Discriminación Racial de la Universidad de los Andes, que envió 2.248 hojas de vida ficticias a 1.124 convocatorias a empleo en Bogotá, Medellín y Cali, para estudiar la discriminación a través de las llamadas a entrevista. Uno de los resultados fue que una persona ‘blanca’ tiene un 20 por ciento de posibilidades de ser llamado a entrevista frente al 9 por ciento de una persona, con el mismo perfil, de origen afro.

Con esta jornada se busca recoger insumos que aporten a la lucha contra el racismo y la discriminación. “En el mercado laboral a la población indígena, la discriminan por el físico, por la forma de hablar y hasta de vestir”, dijo Ernesto Pajó, del Consejo Regional Indígena del Cauca.